

## STARTInnova



El Director general del Grupo Igualatorio, Pablo Corral, en las instalaciones de la Plaza del Príncipe en Santander. DM

**PABLO CORRAL.** Director general del Grupo Igualatorio

## «Potenciamos canales no presenciales, sin perder la calidez de las relaciones humanas»

### SANTANDER

**Ana Rodríguez.** En esta atípica edición de STARTInnova marcada por las restricciones de movilidad en la comunidad, los alumnos continúan trabajando con sus mentores en la distancia. Cerca pese a estar lejos. Esta semana, los estudiantes del Colegio Castroverde envían sus preguntas para Pablo Corrales, su mentor dentro de Grupo Igualatorio.

—¿Qué es el Grupo Igualatorio?

—Podemos considerar a Igualatorio Cantabria como la empresa sanitaria privada más importante de la región. Nacida en 1952 de la unión de unos pocos médicos, ha evolucionado hasta convertirse en una gran compañía que, bajo la denominación de Grupo Igualatorio, engloba a la aseguradora Igualatorio Cantabria, un hospital propio de referencia, Clínica Mompía, y un centro docente, la Escuela Técnico Profesional en Ciencias de la Salud.

—¿Cuáles han sido los mayores cambios que han tenido en los últimos diez años?

—Hemos superado con nota desafíos tan importantes como el desarrollo de un Plan de Mejora Conti-

nua de las instalaciones de Clínica Mompía para aumentar la seguridad, la eficacia y la adecuación a las demandas asistenciales de los cántabros, lo que ha supuesto una inversión total de más de 8 millones de euros en infraestructuras y equipamiento. Este plan culminó con la entrada en funcionamiento de la Unidad de Cuidados Intensivos. De igual manera, hemos puesto en marcha la Escuela Técnico Profesional en Ciencias de la Salud, que ha logrado posicionarse como un referente en la docencia sanitaria en la región, convirtiéndose, además, en la primera Escuela Privada de Enfermería de Cantabria con validez en todo el territorio nacional. Recientemente, hemos lanzado además un nuevo servicio gratuito de videoconsulta para todos nuestros asegurados. Consideramos que la situación originada por la pandemia de covid-19, da sentido e importancia a la implementación de este servicio para responder a las necesidades de nuestros asegurados, potenciando canales no presenciales, pero sin perder la calidez que dan las relaciones humanas.

### GRUPO IGUALATORIO

**Origen:** Igualatorio Cantabria nace en la región en el año 1952.

**Actividad:** Sanidad privada.

**Expansión:** La aseguradora médica Igualatorio Cantabria engloba la Clínica Mompía, hospital de referencia en la comunidad, y la Escuela Técnico Profesional en Ciencias de la Salud.

—¿Cómo han gestionado todos sus servicios para poder seguir funcionando durante el confinamiento?

—Nos hemos adaptado al cambio para seguir manteniendo el lideraz-

**Grupo Igualatorio consta de la aseguradora, Clínica Mompía y la Escuela Técnico Profesional**

go en el sector de la salud privada de Cantabria, potenciando nuestra vocación de servicio y tomando las medidas necesarias para garantizar la seguridad de nuestros empleados y mantener nuestra excelencia en la actividad asistencial. Durante el confinamiento, hemos colaborado con las autoridades sanitarias de nuestra comunidad autónoma, cumpliendo con sus protocolos y recomendaciones, con el objetivo de frenar la propagación de esta pandemia. Es en estas situaciones en las que hay que demostrar esa colaboración con la Administración que desde la sanidad privada siempre hemos aclamado y defendido.

—¿Cuáles son sus acciones de Responsabilidad Social Corporativa?

—A pesar de la crisis sanitaria que estamos viviendo, nuestro compromiso con Cantabria sigue más vivo que nunca. Llevamos más de 5 años con un potente programa que busca devolver a la sociedad cántabra todo lo que ella nos da, contribuyendo a su desarrollo a través de diferentes proyectos.

### MAITE COLLANTES.

Colegio Castroverde

«Es necesario educar en la diferencia, con y para la diferencia»

### SANTANDER

**A. R. Maite Collantes,** directora del colegio Castroverde, centro mentorizado por Igualatorio Médico, nos cuenta su visión como profesora sobre innovación y educación.

—¿Cuántas ediciones lleva participando en STARTInnova?



—Desde que se inició el proyecto, de hecho ganamos la primera edición.

—¿Por qué considera que el programa es interesante para sus alumnos?

—Es una oportunidad de entrar en contacto con el 'mundo real' poniendo en práctica estrategias, habilidades y competencias. El programa permite aprender de forma activa en un entorno real, siendo una experiencia verdaderamente significativa para el alumnado.

—¿Cuál es su filosofía de enseñanza?

—Promover un ejercicio de autonomía y responsabilidad individual y colectiva, de participación, de democracia y solidaridad en nuestra sociedad.

—¿Cuál es la lección más valiosa que ha aprendido de sus alumnos?

—Nuestras aulas acogen alumnado heterogéneo, lo que consideramos un elemento enriquecedor que plantea retos y exige respuestas. Y respuestas que no pueden ser iguales para todos, es necesario educar en la diferencia, con y para la diferencia. Conocer a la persona y querer a cada alumno es la clave para encontrar ese resorte que conduce al aprendizaje.

—Nos da alguna propuesta innovadora para mejorar la educación en Cantabria.

—Me temo que mi respuesta no es especialmente innovadora. Creo que es necesario hacer realidad el sueño de un pacto por la educación de toda la comunidad educativa. Un acuerdo comprometido con un pensamiento colectivo enfocado a la acción y la mejora continua con serenidad.



start  
INNOVA

Liberbank

funcas  
educa

smart hospital  
Cantabria